

TH /199/99

284001

Tullilaitoksen hallinnonalakohtainen tarkentava virkaehtosopimus, joka tehtiin 28 päivänä huhtikuuta 1999 Tullihallituksen (hallinnonalan neuvotteluviranomainen) sekä Tulliliitto ry:n, Tullivirkamiesliitto ry:n ja Akava-JS ry:n (hallinnonalan virkamiesyhdistykset) välillä hallinnonalan virkamiesten palvelussuhteen ehtojen tarkistamisesta.

1§

Sopimuksen soveltamisala ja kohde

Tullilaitoksen virkamiesten palkkaus maksetaan tämän virkaehtosopimuksen mukaisesti. Palkkaus perustuu valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2§: n periaatteiden mukaisesti tehtävän vaativuuteen sekä henkilökohtaiseen työsuoritukseen ja ammatinhallintaan. Palkkausjärjestelmän tavoitteena on tukea Tullilaitoksen palkkakilpailukykyä ja kannustaa henkilöstöä vaativampiin tehtäviin ja osaamisen kehittämiseen.

Tätä sopimusta ei sovelleta työnantajavirkamiehiin, työllisyysvaroin palkattuihin, harjoittelijoihin eikä enintään 6 kuukauden tilapäisluonteiseen palvelussuhteeseen otettuihin.

2§

Palkkausjärjestelmän sisältö

Palkkausjärjestelmä käsittää

tehtävän vaativuuden mukaisen osan (jäljempänä vaativuusosa),

kokemusosan,

henkilökohtaisen osan, joka sisältää alakohtina työn hallinnan, työn laadun ja loppuun saattamisen ja yhteistyön tai esimiestyön

sekä **olosuhdelisän.**

Palkkausjärjestelmän perusteella määräytyy palkkaus työaikakorvauksia lukuunottamatta.

Vaativuusosa määräytyy henkilön hoitaman tehtävän vaativuuden mukaan.

Kokemusosan enimmäismäärä on 10 % vaativuusosasta ja se maksetaan vaativuusosan päälle. Ensimmäisen palvelusvuoden jälkeen kokemusosa on 5% ja kolmannen vuoden jälkeen 10% vaativuusosasta.

Henkilökohtaisen osan enimmäismäärä on 30% vaativuusosasta ja se maksetaan vaativuusosan ja kokemusosan päälle.

Olosuhdelisän enimmäismäärä on 4% vaativuusosasta. Olosuhdelisää maksetaan sellaisista fyysisen tai psyykkisen työympäristön haittatekijöistä, joita ei ole huomioitu muissa palkan määräytymistekijöissä.

3§ Kokemusosaan oikeuttava palvelusaika

Kokemusosaan oikeuttaa seuraava päätoiminen palvelusaika:

-Tullilaitoksen palvelus

-Kotimaisen tai ulkomaalaisen työnantajan palvelus vastaavalla ammattialalla tai tehtävissä, joista on olennaista hyötyä virkamiehen tehtävien hoitamisessa.

Kokemusosaan oikeuttavaan aikaan lasketaan ne kalenterikuukaudet, joiden aikana virkamies on ollut palveluksessa vähintään 18 päivää ja muun työnantajan palveluksesta aika, jonka henkilö on kalenterikuukauden aikana ollut työssä vähintään 14 päivänä.

Virkavapausaikaa eikä muuta palveluksesta poissaoloa lueta kokemusosaan oikeuttavaksi palvelukseksi.

4 §

Palkkausjärjestelmän käyttöönotto ja voimaan tulo

Tavoitteena on, että uusi palkkausjärjestelmä tulee voimaan käytettävissä olevan liikkumavaran puitteissa ja osapuolten välillä tehdyn suunnitelman mukaisesti siten, että vuoden 2002 loppuun mennessä koko henkilöstö on palkkausjärjestelmän piirissä. Virkamieheen sovelletaan tätä virkaehtosopimusta kulloinkin voimassa olevan palkkaustaulukon mukaisesti seuraavan kuukauden alusta lukien sen jälkeen kun hänen palkkausperusteensa on määritetty uuden palkkausjärjestelmän mukaisesti (jäljempänä uuteen palkkausjärjestelmään siirtyminen).

Liitteenä on palkkaustaulukko vuodelle 2002. Palkkaustaulukkoon tulevat tämän virkaehtosopimuksen allekirjoittamisen jälkeen sovitut yleiskorotukset keskustason virkaehtosopimuksen mukaisesti.

Jousto-osa

Jousto-osaa maksetaan siinä tapauksessa, että uuden järjestelmän mukaisesti määritetty palkkaus (työaikakorvauksia lukuunottamatta) olisi alempi kuin henkilön uuteen palkkausjärjestelmään siirtyessä saama palkkaus. Virkamiehen palkkaus ei laske hänen siirtyessään uuteen palkkausjärjestelmään. Jousto-osa on markkamääräinen ja säilyy määrältään pienenevänä niin kauan kunnes uuden järjestelmän mukainen kuukausipalkkaus on markkamääräisesti suurempi kuin vanha palkkaus. Jousto-osaa saavalle maksetaan yleiskorotus uuden palkkausjärjestelmän mukaisesti määräytyvän palkkauksen muutoksen mukaisesti.

Ikälisä, jonka henkilö saisi 3 kuukauden kuluessa uuteen palkkausjärjestelmään siirtymisestä, luetaan mukaan jousto-osaan. Se luetaan mukaan jousto-osaan ikälisäoikeuden täyttymisestä lukien.

Kylmänalueen lisäksi tämän virkaehtosopimuksen voimaan tullessa oikeutettu virkamies säilyttää oikeutensa sen paikan mukaan määräytyvään lisäksi, jossa hän tullilaitoksessa

ollessaan kulloinkin palvelee. Etuuden säilyttäminen edellyttää, että hänen palvelussuhteensa tullilaitokseen jatkuu katkeamatta. Kylmänalueen lisä luetaan mukaan jousto-osaan. Palvelussuhde katsotaan katkeamatta jatkuvaksi, jos siinä on enintään 30 kalenteripäivän pituinen yhtäjaksoinen katko. Kylmänalueen lisää noudatetaan tätä sopimuskohtaa sovellettaessa sellaisenaan kuin se on tämän virkaehtosopimuksen allekirjoitushetkellä voimassa olevassa valtion työ- ja virkaehtosopimuksessa.

Jousto-osaa alentavat:

-vaativuusluokan nousu

-henkilökohtaisen osan nousu

-kokemusosan nousu

-olosuhdelisän nousu

-taulukkotarkistukset keskustason sopimuksesta johtuvaa yleiskorotusta lukuunottamatta.

5 §

Tietojen saanti

Pääluottamusmiehellä on oikeus saada tieto henkilöstön palkkausjakaumasta toimintayksiköittäin, sukupuolittain ja ikäryhmittäin vaativuustasoin eriteltynä vaativuusosaan, kokemusosaan, henkilökohtaiseen osaan ja olosuhdelisään laitoksen tulosseurantaraportoinnin yhteydessä sekä virastokohtaisten neuvottelujen yhteydessä. Luottamusmiehellä on oikeus saada tieto edustamiensa henkilöiden palkkauksesta tiedon luovutusedellytysten täytyessä.

6 §

Työaikakorvaukset

Palkkaperusteet työaikakorvauksia lukuunottamatta korvautuvat uudella palkkausjärjestelmällä. Työaikakorvausten perusteisiin uudella palkkausjärjestelmällä ei ole vaikutuksia.

Valtion työaikasopimuksen 13§:ssä tarkoitettuihin ylityökorvauksiin ja lisätyökorvauksiin virastotyössä ovat oikeutettuja ne, joiden palkkaus maksetaan enintään vaativuustason 15 mukaisesti.

Muiden virastotyötä tekevien oikeus korvauksiin määräytyy valtion työaikasopimuksen 18§:n mukaisesti, lukuunottamatta johtavia virkamiehiä.

7 §

Erinäiset virastokohtaiset lisät

Tällä sopimuksella ei muuteta virastokohtaisesti tarkentavin virkaehtosopimuksin sovittuja luottamusmiespalkkiosta, työsuojeluvaltuutetun palkkiosta ja apulaissyöttäjän lisästä tämän sopimuksen voimaan tullessa voimassa olevia sopimusmääräyksiä.

8 §

Työrauha

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevyydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen

perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi virkaehtosopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä virkamiesyhdistyksille kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla myötävaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

9 §

Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa tämän sopimuksen allekirjoittamisesta lukien ja on voimassa 15.1.2000 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Tullihallitus

Tulliliitto ry

Tullivirkamiesliitto ry

Akava-JS ry