

H3701/10.06.01/2017

284051

Syyskuun 13 päivänä 2016 Tullin sekä Tulliliitto ry:n, Tullivirkamiesliitto ry:n ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko ry:n välillä solmittu virkaehtosopimus, jolla korvataan Tullin palkkausjärjestelmästä ensimmäisen kerran 28.4.1999 tehty virkaehtosopimus, sellaisena kuin se on voimassa kuluvalle sopimuskaudelle uudistettuna.

## **1 § Sopimuksen tarkoitus**

Sopimuksella toteutetaan tuloksellista toimintaa tukeva ja kilpailukykyä parantava, tehtävän vaativuuteen sekä henkilökohtaiseen työsuoritukseen ja pätevyyteen perustuva oikeudenmukainen palkkaus ja palkkausjärjestelmä. Ne kannustavat henkilöstöä hakeutumaan vaativampiin tehtäviin ja parantamaan työsuoritustaan ja tukevat henkilöstön kehittymistä sekä kehittävät ja parantavat esimiestyötä ja johtamista.

## **2 § Soveltamisala**

Sopimusta sovelletaan Tullin vakinaisiin virkamiehiin.

Sopimusta sovelletaan myös sellaisissa määräaikaisissa virkasuhteissa, jotka yhdessä osassa tai toisiinsa keskeytyksettä liittyvissä osissa kestävät yli kuusi (6) kuukautta. Tällöin sopimusta sovelletaan kuuden kuukauden täytyttyä seuraavan kuukauden alusta lukien. Sopimusta ei sovelleta enintään tämän ajan kestävässä määräaikaisissa palvelussuhteissa. Niissä työnantaja vahvistaa euromääräiset palkat siten, että kaikki vpj-sopimuksen mukaiset, säännöllisesti kuukausittain maksettavat palkkauksen osat määräytyvät tämän sopimuksen mukaisina.

Sopimusta ei sovelleta työnantajavirkamiehiin eikä harjoittelutehtävissä olevaan tai tukityöllistetyksi palkattavaan henkilöstöön.

## **3 § Palkkausjärjestelmän sisältö**

Palkkaus muodostuu tehtävän vaativuuteen perustuvasta tehtäväkohtaisesta palkanosasta, henkilökohtaiseen työsuoritukseen perustuvasta henkilökohtaisesta palkanosasta, olosuhdelisästä, takuuosasta ja siirtymäosasta.

Henkilökohtainen palkanosa on 8 - 44 prosenttia tehtäväkohtaisesta palkanosasta ja se maksetaan tehtäväkohtaisen palkanosan päälle.

Olosuhdelisän enimmäismäärä on 4 prosenttia tehtäväkohtaisesta palkanosasta. Olosuhdelisää maksetaan sellaisista fyysisen tai psyykkisen työympäristön haittatekijöistä, joita ei ole huomioitu muissa palkan määräytymistekijöissä.

#### **4 § Kokemusosan lakkaaminen**

Kokemusosan maksaminen lakkaa 1.4.2017.

Sitä ennen Tullin palvelukseen otetulla virkamiehellä, jolla ei siihen mennessä ole oikeutta 10 prosentin kokemusosaan, on kuitenkin oikeus aikaisemman sopimuksen 2 ja 3 §:n mukaiseen kokemusosaan siihen saakka, kun hän saavuttaa oikeuden 10 prosentin määräiseen kokemusosaan. Hänen henkilökohtaiseen työsuoritukseen perustuva palkanosansa määräytyy saman ajan aikaisemman sopimuksen 2 §:n mukaisesti.

Tämän sopimuksen voimaan tulon, 1.11.2016 jälkeen alkavissa virkasuhteissa noudatetaan, mitä 10 §:n 3 momentissa on sovittu.

Mikäli henkilön 1.11.2016 maksettavana olevien kokemusosan ja silloisen henkilökohtaiseen työsuoritukseen perustuvan henkilökohtaisen palkanosan yhteismäärä silloin on suurempi kuin hänen tämän sopimuksen 3 §:n 2 momentin mukainen henkilökohtainen palkanosansa, hänellä on oikeus 31.3.2022 asti aikaisemman sopimuksen mukaisen kokemusosan ja henkilökohtaisen palkanosan mukaiseen palkkaukseen. Viimeksi sanotun ajankohdan jälkeen henkilön tällöin maksettavana olleiden kokemusosan ja henkilökohtaisen palkanosan ja tämän sopimuksen 3 §:n 2 momentin mukaisen henkilökohtaisen palkanosan erotus maksetaan euromääräisenä siirtymäosana. Sanotun ajankohdan jälkeen siirtymäosaa vähentää henkilökohtaisen palkanosan nousu, paitsi jos se johtuu keskustason sopimuksessa sovitusta yleiskorotuksesta. Siirtymäosa lakkaa, kun se pienenee nolaksi.

#### **5 § Takuuosa 1999**

Takuuosaa maksetaan siinä tapauksessa, että uuden järjestelmän mukaisesti määritetty palkkaus (työaikakorvauksia lukuunottamatta) oli sitä 28.4.1999 käyttöön otettaessa ja on edelleen alempi kuin henkilön uuteen palkkausjärjestelmään siirtyessä saama palkkaus. Takuuosa on euromääräinen ja säilyy määrältään pienenevänä niin kauan kunnes uuden järjestelmän mukainen kuukausipalkkaus on euromääräisesti suurempi kuin vanha palkkaus. Yleiskorotus määräytyy henkilön uuden palkkausjärjestelmän mukaisen palkan perusteella, jos korotus siten on suurempi.

Ikälisä, jonka henkilö sai 3 kuukauden kuluessa uuteen palkkausjärjestelmään siirtymisestä, luetaan mukaan takuuosaan ikälisäoikeuden täyttymisestä lukien.

Kylmänalueen lisäksi tämän virkaehtosopimuksen voimaan tullessa oikeutettu virkamies säilyttää oikeutensa sen paikan mukaan määräytyvään lisäksi, jossa hän tullissa ollessaan kulloinkin palvelee. Etuuden säilyttäminen edellyttää, että hänen palvelussuhteensa tullaan jatkuu katkeamatta. Kylmänalueen lisä luetaan mukaan takuuosaan. Palvelussuhde katsotaan katkeamatta jatkuvaksi, jos siinä on enintään 30 kalenteripäivän pituinen yhtäjaksoi-

nen katko. Kylmänalueen lisää noudatetaan tätä sopimuskohtaa sovellettaessa sellaisena kuin se on tämän virkaehtosopimuksen allekirjoitushetkellä voimassa olevassa valtion työ- ja virkaehtosopimuksessa.

Takuuosaa vähentävät tehtäväkohtaisen ja henkilökohtaisen palkanosan sekä olosuhdelisän nousut, paitsi jos ne johtuvat keskustason sopimuksessa sovitusta yleiskorotuksesta.

## **6 § Tietojen saanti ja tilastoyhteistyö**

Sopimusosapuolilla sekä pääluottamusmiehillä ja, oman toimipiirinsä tai työpaikkansa osalta, muilla luottamusmiehillä on oikeus vuosittain sekä ennen palkkausta koskevia neuvotteluja luottamuksellisesti saada tiedot tämän sopimuksen soveltamisalaan kuuluvan henkilöstön sijoittumisesta vaatavuustasoille sekä tilastotiedot henkilöiden kokonaispalkkuksesta (eriteltynä vaatavuusosaan, henkilökohtaiseen osaan ja olosuhdelisään) ja sen kehityksestä vaatavuustasoittain, toimintayksiköittäin, koulutustasoittain, ikäryhmittäin ja sukupuolittain.

Tietoja annettaessa on otettava huomioon tietosuojavaatimukset. Tiedot luovutetaan ilman erillistä pyyntöä ja maksutta.

## **7 § Työaikakorvaukset**

Valtion työaikasopimuksen 13 §:ssä tarkoitettuihin ylityökorvauksiin ja lisätyökorvauksiin virastotyössä ovat oikeutettuja ne, joiden palkkaus maksetaan enintään vaatavuustason 17 mukaisesti.

Muiden virastotyötä tekevien oikeus korvauksiin määräytyy valtion työaikasopimuksen 18 §:n mukaisesti, lukuun ottamatta johtavia virkamiehiä.

## **8 Erinäiset virastokohtaiset lisät**

Erikseen on sovittu luottamusmiespalkkioista ja työsuojeluvaltuutetun palkkioista eikä niitä muuteta tällä sopimuksella.

## **9§ Työrauha**

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi virkaehtosopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja virkamiehet, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä virkamiesyhdistyksille kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työ-

taistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla myötävaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

## 10 § Sopimuksen voimaantulo ja siirtymäkausi

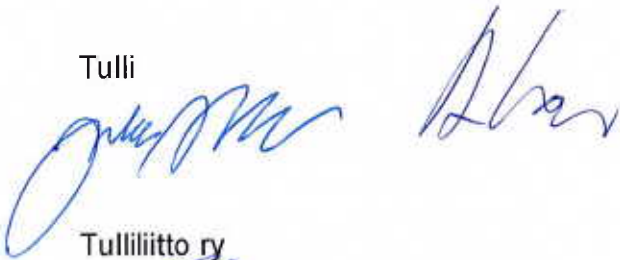
Tämä sopimus on voimassa **1.11.2016 - 31.1.2018** välisen ajan. Sitä ennen sovelletaan aikaisemman sopimuksen palkkamääräyksiä lukuun ottamatta sopimuksen allekirjoittamispäivän jälkeen Tulliin palkattuja virkamiehiä. Sopimuksen voimassaolo jatkuu **31.1.2018** jälkeen vuoden kerrallaan, sikäli kuin joku sopimusosapuolista ei irtisano sitä viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Tämä sopimus tulee irtisanotuksi myös valtion keskustason virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella.

Tämän sopimuksen palkkausmääräyksiä sovelletaan 1.4.2017 alkaen. Sitä ennen sovelletaan aikaisemman sopimuksen palkkausmääräyksiä

Vasta sopimuksen voimaan tulon eli 1.11.2016 jälkeen alkavissa virkasuhteissa tämän sopimuksen mukaisia palkkausmääräyksiä sovelletaan kuitenkin jo palvelussuhteen alusta. Näin ollen näissä tapauksissa henkilökohtainen palkanosa määräytyy heti uudistettujen perusteiden mukaisesti eikä kokemusosaa tai 5 §:ssä tarkoitettua siirtymäosaa makseta.

Tällä sopimuksella lakkaa Tullin palkkausjärjestelmästä ensimmäisen kerran 28.4.1999 tehty ja viimeksi kuluvalle sopimuskaudelle uudistettu hallinnonalakohtainen tarkentava palkkausjärjestelmää koskeva virkaehtosopimus, sellaisena kuin se on voimassa kuluvalle sopimuskaudelle uudistettuna.

Tulli



Tulliliitto ry



Tullivirkamiesliitto ry



Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko ry

