

Dnro H 397/10.06.01/2019

28405101

Tullin hallinnonalakohtainen tarkentava virkaehtosopimus virastoerän kohdentamisesta ja palkkausjärjestelmän soveltamisesta tullilaitoksessa. Sopimus on tehty 6. päivänä maaliskuuta 2019 Tullin, Tulliliitto ry:n ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko ry:n välillä.

1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Tämä sopimus on tehty 9.3.2018 tehdyn keskustason virka- ja työehtosopimuksen ja valtiovarainministeriön 12.3.2018 antamien sopimuskauden 2018-2020 toimeenpano- ja neuvottelumääräysten mukaisesti (VM/504/00.00.00/2018).

Keskustason sopimuksen mukaisesti käytettävissä olevan erän suuruus on 0,75 % 1.4.2019 lukien sopimusalan palkkasummasta.

2 § Virastoerän kohdentaminen

1.4.2019 virastoerä 0,75 prosenttia kohdennetaan sopimusosalalla seuraavasti:

Tullin palkkausjärjestelmän vaatavuustasokartalle sijoitettujen tehtävien vaatavuustasoja tarkistetaan 1.4.2019 lukien siten, että 0,14 prosenttia virastoerästä kohdennetaan uusien tehtävien avaamiseen tai nykyisten tehtävien siirtämiseen alemmalta vaatavuustasolta ylemmälle vaatavuustasolle (liite 1). Ratkaisulla parannetaan tehtävien houkuttelevuutta ja työnantajan kilpailukykyä.

Virastoerästä kohdennetaan 0,61 prosenttia Tullin palkkausjärjestelmän palkkataulukon perustasojen korottamiseen rakenteellisesti siten, että ratkaisulla parannetaan Tullin palkkausjärjestelmän kannustavuutta ja kilpailukykyä sekä tiettyjen vaatavuustasojen tehtävien houkuttelevuutta (liite 1).

Tehtäväkohtaisen palkanosan taulukko 1.4.2019 sisältää myös yleiskorotuksen 1.4.2019 lukien (liite 2).

3 § Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevyydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää myös sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

4 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 31.3.2020 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommalta kummalta puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai sen jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2018-2020 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.


Tulli



Tulliliitto ry



Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry



LIITE 1

Tullin palkkausjärjestelmän vaativuustasokartalle sijoitettujen tehtävien vaativuustasoja tarkistetaan 1.4.2019 lukien siten, että 0,14 prosenttia virastoerästä kohdennetaan uusien tehtävien avaamiseen tai nykyisten tehtävien siirtämiseen alemmalta vaativuustasolta ylemmälle vaativuustasolle. Ratkaisulla parannetaan tehtävien houkuttelevuutta ja työnantajan kilpailukykyä.

Seuraavat tehtävät sijoitetaan sopimusosapuolten hyväksymän tasokartan vaativuustasolta toiselle 1.4.2019 lukien seuraavasti:

Ulkomaankauppa- ja verotusosasto, sähköinen palvelukeskus

- Sähköiseen palvelukeskukseen avataan vaativuustasolle 10 laaja tulliselvitystehtävä, jossa tehtäväkenttään kuuluvat kaikkien tulli-ilmoitusmenettelyjen hallinta itsenäisesti sisältäen tuonnin, viennin, AREX:n, passituksen ja jatkossa uuden tullausjärjestelmän (UTU) myötä kaikki siihen liittyvät menettelyt. Muutos koskee 12 henkilöä.
- Sähköiseen palvelukeskuksen erityismenettelyiden valvontatehtävä siirretään vaativuustasolta 9 vaativuustasolle 10. Tehtävä on muuttunut vaativammaksi (valvova Tulli). Muutos koskee 5 henkilöä.
- Sähköiseen palvelukeskukseen yöryhmän tulliselvitystehtävä siirretään vaativuustasolta 10 vaativuustasolle 12. Kyseessä on erityisosaamista vaativa laaja tulliselvitystehtävä, jossa tehtävään kuuluvat sähköisen palvelukeskuksen vaativuustason 10 mukaisen laajan tulliselvitystehtävän lisäksi tekniset tukitehtävät päivystysaikaan ja erityinen paineensieto- ja ongelmaratkaisutaito. Tehtävä sisältää yksintyöskentelyä työvuorossa. Muutos koskee 11 henkilöä.
- Sähköisen palvelukeskuksen teknisen tuen tehtävä siirretään vaativuustasolta 12 vaativuustasolle 13 johtuen tehtävien laajentumisesta uuden kansallisen palveluväylän käyttöönoton vaikutuksesta sekä kansainvälisten/englanninkielisten tehtävien lisääntymisestä. Muutos koskee 7 henkilöä.
- Sähköisen palvelukeskuksen tehtävien uudelleen sijoittaminen vaativuustasokartalla koskee yhteensä 35 henkilöä. Muutosten kustannusvaikutus on yhteensä 7678,01 eur / kk (0,13%) haittatyökorvaukset mukaan lukien.

Toimipaikkaosasto, Lentotulli

- Postiliikenteen tullivalvonta ja –selvitystehtäviin avataan vaativuustasolle 8 laaja postiliikenteen tullivalvonta ja –selvitystehtävä Tullialan perustutkinnon suorittaneille henkilöille. Tehtävä sisältää tarvittaessa osallistumisen liikkuvan

valvonnan tehtäviin. Muutos koskee 11 henkilöä. Muutoksen kustannusvaikutus on 450 eur / kk (0,01%) haittatyökorvaukset mukaan lukien.

Virastoerästä kohdennetaan 0,61 prosenttia Tullin palkkausjärjestelmän palkkataulukon perustasojen korottamiseen rakenteellisesti siten, että ratkaisulla parannetaan Tullin palkkausjärjestelmän kannustavuutta ja kilpailukykyä sekä tiettyjen vaativuustasojen tehtävien houkuttelevuutta.

- Vaativuustason 7 perustasoa korotetaan 0,56 prosentilla (10 euroa).
 - Korotus koskee 70 henkilöä (36 miestä, 34 naista)
 - Perusteena on Palkkavaaka Markkinapalkka vertailu 2018. Vaativuustason 7 peruspalkan positio on 91 prosenttia markkinapalkkavertailun mukaisesta budjetivaltion markkinamediaanista.
 - Perusteena Tullin kilpailukyvyn parantaminen ja riittävän pohjakoulutuksen omaavien henkilöiden saaminen Tullin perustehtäviin.

- Vaativuustason 8 perustasoa korotetaan 1,09 prosentilla (20 euroa)
 - Korotus koskee 352 henkilöä (189 miestä, 163 naista)
 - Kyseessä on ammatillista erikoistumista edellyttävä tehtävä. Tulliselvitys- ja -valvontatehtävissä ammatillinen erikoistuminen osoitetaan Tullialan peruskoulutuksen suorittamisella (toisen asteen ammattitutkinto).
 - Perusteena on Tullialan peruskoulutuksen suorittamisesta palkitseminen sekä lisäksi palkkaeron kasvattaminen vaativuustasoon 7 verrattuna ja toisaalta palkkaeron pienentäminen vaativuustasoon 9 verrattuna.
 - Mandatumin tekemän analyysin (04/2018) perusteella vaativuustasojen 8 ja 9 yleiskuvausten palkkavaaka pisteluvut ovat lähellä toisiaan.

- Vaativuustason 9 perustasoa korotetaan 0,42 prosentilla (8 euroa)
 - Korotus koskee 261 henkilöä (133 miestä, 128 naista)
 - Kyseessä on ammatillista erikoistumista edellyttämä tehtävä.
 - Perusteena on palkkausjärjestelmän sisäisen kannustavuuden, kilpailukyvyn ja palkkakehityksen johdonmukaisuuden parantaminen

- Vaativuustason 10 perustasoa korotetaan 1 prosentilla (20 euroa)
 - Korotus koskee 199 henkilöä (130 miestä, 69 naista)
 - Kyseessä on työnjohdolliset tehtävät ja ammatilliset erityistehtävät
 - Perusteena on Tullin operatiivisten esimiestehtävien ja asiantuntijatehtävien houkuttelevuuden parantaminen.

- Vaativuustason 11 perustasoa korotetaan 0,8 prosentilla (17 euroa)
 - Korotus koskee 149 henkilöä (94 miestä, 55 naista)
 - Kyseessä on esimiestehtävät tai operatiiviset asiantuntija- ja kehittämistehtävät.
 - Mandatumin tekemän analyysin (04/2018) perusteella vaativuustasojen 11 ja 12 yleiskuvausten palkkavaaka pisteluvut ovat lähimpänä Tullin palkkausjärjestelmässä toisiaan

- Palkkaeroa vaativuustasojen 11 ja 12 välillä kavennetaan, koska tehtävien yleiskuvaukset ovat lähellä toisiaan.
- Vaativuustason 14 perustasoa korotetaan 0,92 prosentilla (24 euroa)
 - Korotus koskee 54 henkilöä (33 miestä, 21 naista)
 - Kyseessä on itsenäiset asiantuntija- ja esimiestehtävät
 - Perusteena on Palkkavaaka Markkinapalkka vertailu 2018.
 - Vaativuustason 14 peruspalkan positio on 95 prosenttia markkinapalkkavertailun mukaisesta budjettivaltion markkinamediaanista.
 - Perusteena vaativuustason tehtävien houkuttelevuuden, kannustavuuden ja kilpailukyvyn parantaminen.
- Vaativuustason 15 perustasoa korotetaan 0,89 prosentilla (25 euroa)
 - Korotus koskee 97 henkilöä (57 miestä, 40 naista)
 - Kyseessä on itsenäiset asiantuntija- ja esimiestehtävät
 - Perusteena on Palkkavaaka Markkinapalkka vertailu 2018.
 - Vaativuustason 15 peruspalkan positio on 95 prosenttia markkinapalkkavertailun mukaisesta budjettivaltion markkinamediaanista.
 - Perusteena vaativuustason tehtävien houkuttelevuuden, kannustavuuden ja kilpailukyvyn parantaminen.
- Vaativuustason 16 perustasoa korotetaan 0,66 prosentilla (20 euroa)
 - Korotus koskee 115 henkilöä (61 miestä, 54 naista)
 - Kyseessä on itsenäiset asiantuntija- ja esimiestehtävät, joihin pääsääntöisesti odotetaan soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa
 - Perusteena vaativuustason tehtävien houkuttelevuuden ja kilpailukyvyn parantaminen ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneiden työnhakijoiden osalta
- Vaativuustason 17 perustasoa korotetaan 0,24 prosentilla (8 euroa)
 - Korotus koskee 93 henkilöä (46 miestä, 47 naista)
 - Kyseessä on itsenäiset asiantuntija- ja esimiestehtävät, joihin pääsääntöisesti odotetaan soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa
 - Perusteena on palkkausjärjestelmän sisäisen kannustavuuden, kilpailukyvyn ja palkkakehityksen johdonmukaisuuden parantaminen
- Vaativuustason 19 perustasoa korotetaan 0,52 prosentilla (20 euroa)
 - Korotus koskee 28 henkilöä (11 miestä, 17 naista)
 - Kyseessä on laaja-alaiset ja syvälliset asiantuntijatehtävät tai merkittävän osatoiminnon esimiestehtävät
 - Perusteena on Palkkavaaka Markkinapalkka vertailu 2018.
 - Vaativuustason 19 peruspalkan positio on 95 prosenttia markkinapalkkavertailun mukaisesta budjettivaltion markkinamediaanista.

- Perusteena vaativuustason tehtävien houkuttelevuuden, kannustavuuden ja kilpailukyvyn parantaminen.

Virastoerän ja yleiskorotuksen yhteisvaikutus vaativuustasoihin

Vaativuustaso	Palkkataulukko ennen 1.4.2019	Virastoerä	Yleiskorotus 1,10 %, kuitenkin vähintään 24 €	Virastoerä ja yleiskorotus yhteensä	Palkkataulukko 1.4.2019 alkaen
7	1 793,18 €	10,00 €	24,00 €	34,00 €	1 827,18 €
8	1 836,68 €	20,00 €	24,00 €	44,00 €	1 880,68 €
9	1 915,22 €	8,00 €	24,00 €	32,00 €	1 947,22 €
10	1 998,93 €	20,00 €	24,00 €	44,00 €	2 042,93 €
11	2 133,20 €	17,00 €	24,00 €	41,00 €	2 174,20 €
12	2 265,99 €		24,93 €	24,93 €	2 290,92 €
13	2 419,75 €		26,62 €	26,62 €	2 446,37 €
14	2 595,86 €	24,00 €	28,55 €	52,55 €	2 648,41 €
15	2 814,92 €	25,00 €	30,96 €	55,96 €	2 870,88 €
16	3 040,96 €	20,00 €	33,45 €	53,45 €	3 094,41 €
17	3 288,77 €	8,00 €	36,18 €	44,18 €	3 332,95 €
18	3 553,19 €		39,09 €	39,09 €	3 592,28 €
19	3 865,37 €	20,00 €	42,52 €	62,52 €	3 927,89 €
20	4 213,62 €		46,35 €	46,35 €	4 259,97 €
21	4 602,82 €		50,63 €	50,63 €	4 653,45 €
22	5 027,20 €		55,30 €	55,30 €	5 082,50 €



Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö

VALTAKIRJA

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry valtuuttaa Tullissa käytävissä tarkentavissa virkaehtosopimuksia koskevilla neuvotteluilla edustajikseen **puheenjohtaja Jari Niemisen** sekä **varapuheenjohtaja Ulla Vehviläisen** (liiton **allekirjoitus yhdessä Liisa Kangassalon tai Esa Annalan tai pääluottamusmies Kari Lehtisen kanssa**) edustaen **JUKO/Tullivirkamiesliittoa** ja **puheenjohtaja-pääluottamusmies Jukka Kuosman** sekä **varapääluottamusmies Esa Alm:n** edustaen **JUKO/Tullin akavalaista yhdistystä** ajalla 1.2.2018-31.3.2020. Heillä on oikeus yhdessä allekirjoittaa syntynyt neuvottelutulos tarkentavaksi virkaehtosopimukseksi.

Tämä valtakirja tulee liittää sopimukseen.

Helsingissä 5.4.2018

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n puolesta

Maria Löfgren
toiminnanjohtaja