

Dnr H 621/10.06.01/2021

28405101

Preciserande tjänstekollektivavtal gällande allokering av ämbetsverkspotten inom Tullens förvaltningsområde och om tillämpning av lönesystemet inom Tullen. Avtalet har ingåtts den 12 mars 2021 mellan Tullen, Tullförbundet rf och Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU rf.

1 § Avtalets grund och syfte

Detta avtal har gjorts enligt rekommendationer i tjänste- och arbetskollektivavtalet på centralnivå (31.3.2020), och enligt finansministeriets verkställighets- och förhandlingsföreskrifter som utfärdats 13.5.2020 för avtalsperioden 2020–2022 (VN/8606/2020, VN/8606/2020-VM-1).

Enligt avtalet på central nivå är storleken på den tillgängliga potten 1,00 % av avtalsbranschens lönesumma fr.o.m. 1.5.2021.

2 § Allokering av ämbetsverkspotten

Ämbetsverkspotten på 1,00 procent allokeras 1.5.2021 i avtalsbranschen enligt följande (bilaga 1):

Kravnivåerna för uppgifter som finns placerade på kravnivåkartan i Tullens lönesystem ses 1.5.2021 över på så sätt att 0,49 procent av ämbetsverkspotten allokeras till överförandet av nuvarande uppgifter från en lägre kravnivå till en högre kravnivå. Med granskningen främjas produktiviteten och konkurrenskraften förbättras genom tillgängligheten av en kunnig personal som förblir i tjänst.

Av ämbetsverkspotten allokeras 0,51 procent till höjning av grundnivåerna i lönesystemets lönetabell strukturellt på så sätt att man gör Tullens lönesystem mer sporrande och konkurrenskraftigare.

3 § Förpliktelse till arbetsfred

Den som är bunden av detta avtal får inte under avtalets giltighetstid vidta stridsåtgärder för att avgöra en tvist om avtalets giltighet, giltighetstid eller rätta innebörd eller ett anspråk grundat på avtalet, för att ändra det gällande avtalet eller för att åstadkomma ett nytt avtal.

En förening som är bunden av detta avtal är dessutom skyldig att se till att underlydande föreningar och tjänstemän som omfattas av avtalet inte bryter mot fredsplikten enligt föregående moment eller överträder bestämmelser i avtalet. Denna skyldighet som en förening har innebär också att föreningen inte får stödja eller bistå vid en förbjuden stridsåtgärd eller på något annat sätt medverka till sådana åtgärder, utan är skyldig att försöka avveckla dem.

4 § Avtalets giltighet

Detta avtal är i kraft fram till den 28 februari 2022. Avtalet fortsätter härefter att gälla ett år i sänder, om det inte sägs upp av någondera parten minst sex veckor före avtalsperiodens eller förlängningsårets utgång.

Med uppsägningen av tjänste- och arbetskollektivavtalet för avtalsperioden 2020-2022 blir samtidigt de specificerande tjänste- och arbetskollektivavtalen på ämbetsverksnivå uppsagda.

Tullen Tullförbundet rf

Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU rf

Bilaga 1

Kravnivåerna för uppgifter som finns placerade på kravnivåkartan i Tullens lönesystem ses fr.o.m. 1.5.2021 över på så sätt att ämbetsverkspotten allokeras till en strukturell höjning av lönetabellens grundnivåer eller till överförande av nuvarande uppgifter från en lägre kravnivå till en högre kravnivå. Med lösningen förbättras produktiviteten och konkurrenskraften genom att tillgänglig kunnig personal förblir i tjänst samt jämställdheten gällande löner för kvinnor och män förbättras. Följande uppgifter överförs 1.5.2021 från en kravnivå till en annan på den av avtalsparterna godkända kravnivåkartan enligt följande:

- Konsumentskyddsinspektörens tjänst på kravnivå 15 flyttas till kravnivå 16. Ändringen berör 9 personer (2 män, 7 kvinnor).
- Konsumentskyddsinspektörer på kravnivå 16 flyttas till kravnivå 17. Ändringen berör 2 personer (2 kvinnor).
- Kemister flyttas från kravnivå 16 till kravnivå 17. Ändringen berör 7 personer (7 kvinnor).
- Granskare av vegetabilier flyttas från kravnivå 9 till kravnivå 10. Berör 4 personer.
- Mottagning av laboratorieprover, tjänsten flyttas från på kravnivå 9 till kravnivå 10. Gäller 2 personer.
- Omplaceringen av tulllaboratoriets tjänster på kravnivåkartan berör sammanlagt 24 personer.
- Omprövningsuppgifter på kravnivå 11 flyttas till kravnivå 12, ändringen berör 3 personer (3 kvinnor).
- Omprövningsuppgifter på kravnivå 12 flyttas till kravnivå 13, ändringen berör 11 personer (1 man 10 kvinnor).
- Omprövningsuppgifter på kravnivå 14 flyttas till kravnivå 15, ändringen berör 1 person (1 kvinna).
- Transiterings- och exportuppföljningsuppgifter på kravnivå 8 flyttas till kravnivå 9, ändringen berör 8 personer (1 man 7 kvinnor).
- Transiterings- och exportuppföljningsuppgifter på kravnivå 9 flyttas till kravnivå 10, ändringen berör 2 personer (2 kvinnor).
- Omplaceringen av utrikeshandels- och beskattningsavdelningens tjänster på kravnivåkartan berör sammanlagt 25 personer. Med ändringarna främjas arbetets resultat.
- Företagsgranskare på kravnivå 14 flyttas till kravnivå 15, ändringen berör 15 personer (8 män 7 kvinnor).
- Chef för utredningsgruppen överförs från kravnivå 13 till kravnivå 14. Ändringen berör 14 personer (11 män, 3 kvinnor).
- Vicechef för utredningsgruppen överförs från kravnivå 11 till kravnivå 12. Ändringen berör 13 personer (13 män).
- JTT-tillägg för Tullens brottsbekämpning som mest en höjning till nivå 15 (14+1). Berör 2 personer (2 män).
- JTT-tillägg beviljas åt gruppchefen från kravnivå 13 till kravnivå 14. Berör 4 personer (3 män, 1 kvinna).
- Lönekostnaderna för Tullens huvudförtroendeman på heltid inom FOSU rf finansieras ur ämbetsverkspotten.

Tabellförändringar:

Av ämbetsverkspotten allokeras 0,51 procent till höjning av grundnivåerna i lönesystemets lönetabell strukturellt på så sätt att man gör Tullens lönesystem mer sporrande och konkurrenskraftigare samt kravnivåerna för vissa uppgifter mer lockande.

- Grundnivån för kravnivå 8 höjs med 1,47 procent (28 euro).
 - Höjningen berör 337 personer (198 män, 139 kvinnor).

- Grundnivån för kravnivå 10 höjs med 0,86 procent (17,85 euro).
 - Höjningen berör 164 personer (99 män, 64 kvinnor).
- Grundnivån för kravnivå 11 höjs med 0,91 procent (20 euro).
 - Höjningen berör 182 personer (113 män, 69 kvinnor).
- Grundnivån för kravnivå 12 höjs med 0,35 procent (8 euro).
 - Höjningen berör 121 personer (65 män, 56 kvinnor).
- Grundnivån för kravnivå 14 höjs med 1,00 procent (26,78 euro).
 - Höjningen berör 77 personer (37 män, 40 kvinnor).
- Grundnivån för kravnivå 19 höjs med 1,00 procent (39,71 euro).
 - Höjningen berör 26 personer (11 män, 15 kvinnor).
- Grundnivån för kravnivå 21 höjs med 1,00 procent (47,05 euro).
 - Höjningen berör 5 personer (3 män, 2 kvinnor).

Utryckningspenning för dem som har byråarbetstid

För att säkerställa Tullens verksamhet och för att förbättra arbetets sporrande inverkan i undantagssituationer och utanför tjänstetid, utbetalas till de tjänstemän och arbetstagare som har byråarbetstid en utryckningspenning enligt 25 § i arbetstidsavtalet till den del som tjänstemän eller arbetstagare är berättigade till mertids-, övertids-, kvälls-, natt- och söndagsersättning samt helgaftonstillägg och vilkas lön ligger högst på kravnivå 17 eller på en motsvarande lönenivå.

Dnr H 621/10.06.01/2021

KN	Tabell		Tabell		Tabell
	1.8.2020	Ämbetsverkspott	1.5.2021	Generell höjning	
7	1847,28		1847,28	20,37	1867,65
8	1901,37	28,00	1929,37	20,37	1949,74
9	1968,64		1968,64	20,37	1989,01
10	2065,40	17,85	2083,25	20,37	2103,62
11	2198,12	20,00	2218,12	21,515764	2239,64
12	2316,12	8,00	2324,12	22,543964	2346,66
13	2473,28		2473,28	23,990816	2497,27
14	2677,54	26,78	2704,32	26,231904	2730,55
15	2902,46		2902,46	28,153862	2930,61
16	3128,45		3128,45	30,345965	3158,80
17	3369,61		3369,61	32,685217	3402,30
18	3631,80		3631,80	35,22846	3667,03
19	3971,10	39,71	4010,81	38,904857	4049,71
20	4306,83		4306,83	41,776251	4348,61
21	4704,64	47,05	4751,69	46,091393	4797,78
22	5138,41		5138,41	49,842577	5188,25